

国立大学における男女共同参画推進の実施に関する 第10回追跡調査について

一般社団法人 国立大学協会
教育・研究委員会 男女共同参画小委員会



国立大学協会では、男女共同参画を推進していくために、2011年2月『国立大学における男女共同参画推進について—アクションプラン—』（以下、アクションプラン）を策定し、大学が取り組むべき事項を提言するとともに、達成目標を定めました。

その達成状況及び各大学の取組み状況の把握、各大学や関連機関への情報提供を目的として、『国立大学における男女共同参画推進の実施に関する追跡調査』を2001年以降継続的に実施しており、このたび第10回目の調査を実施いたしましたので、その結果を公表いたします。

（アクションプラン：http://www.janu.jp/files/danjyo_actionplan.pdf）

（報告書の全文：http://www.janu.jp/active/txt6-2/201402houkoku_01.pdf）

アクションプランで掲げた達成目標

国立大学の女性教員比率を 2015年までに17%以上（各大学において1年ごとに1%以上）に引き上げる。

第10回追跡調査結果の概要

男女共同参画の現状(統計調査)

○女性教員比率が増加した大学数等

アクションプランの達成目標である女性教員比率17%以上の大学は、86大学中27大学となり、前回の調査より5大学増加しました。

また、大学別女性教員比率の平均は15.5%※となり、前回調査より0.5%増加しました。

※大学別女性教員比率の平均＝各大学における女性教員比率の平均値（86大学）

女性教員比率	第8回（2011）	第9回（2012）	第10回（2013）
17%以上	20大学	22大学	<u>27大学</u>
(15%以上	35大学	40大学	<u>45大学</u>)



◇前年度より女性教員比率が1%以上増加した大学 23大学

小樽商科大学（2.9%増）、兵庫教育大学（2.1%増）、筑波技術大学（2.0%増）、
帯広畜産大学・滋賀医科大学（1.8%増）、神戸大学（1.7%増）、北陸先端科学技術大学院大学（1.6%増）
室蘭工業大学・横浜国立大学・佐賀大学・琉球大学（1.4%増）、弘前大学・秋田大学（1.3%増）
一橋大学・東京外国語大学（1.2%増）、岩手大学・上越教育大学・奈良女子大学・香川大学・大分大学（1.1%増）
長崎大学・静岡大学・島根大学（1.0%増）

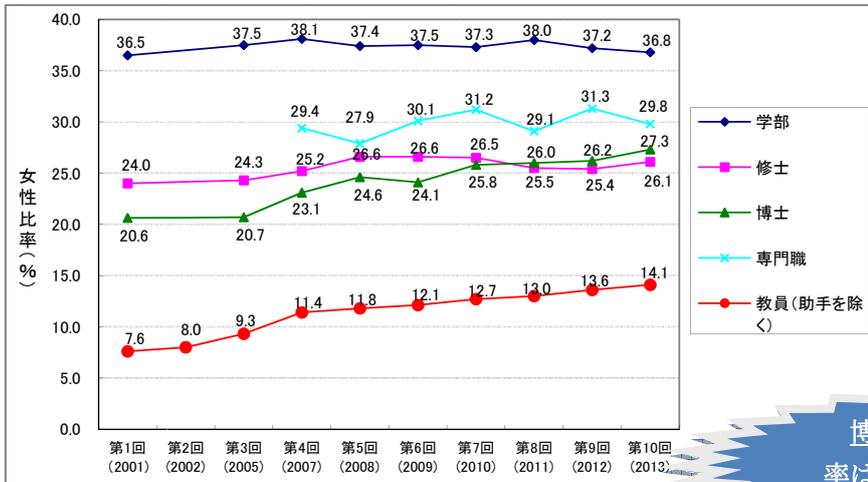
◇前年度より女性教員数が10名以上増加した大学 15大学

東北大学・神戸大学（31名増）、大阪大学（29名増）、京都大学（25名増）、東京大学（21名増）、
名古屋大学（18名増）、北海道大学（17名増）、九州大学・長崎大学（16名増）、広島大学（15名増）、
筑波大学（14名増）、岡山大学（11名増）、滋賀医科大学・宮崎大学・琉球大学（10名増）

○大学における女性比率推移

国立大学における女性教員比率は 14.1%※となり、前回調査より 0.5 ㊦増加しました。引き続き達成目標に向けて、男女共同参画に係る取組を推進していきます。

※国立大学における女性教員数の比率＝国立大学女性教員数（助手を除く）／国立大学教員数（助手を除く）



＜女性比率＞

教員（助手を除く） 14.1%

学部卒業生 36.8%

修士課程修了者 26.1%

博士課程修了者 27.3%

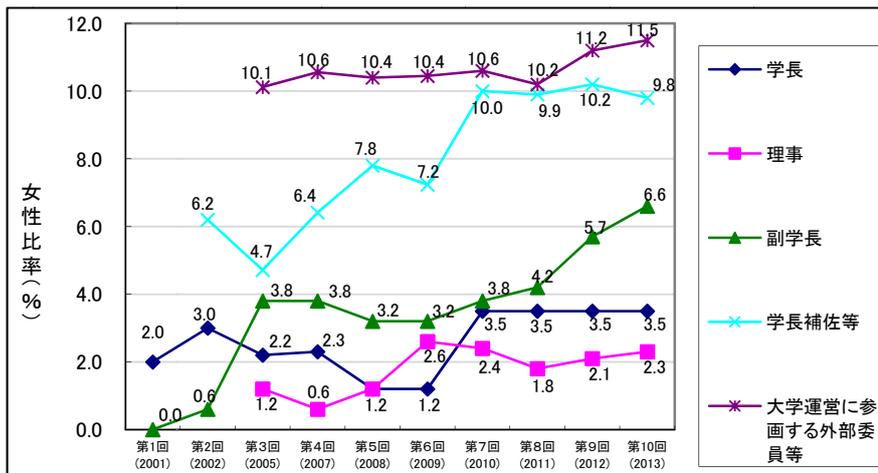
専門職大学院修了者 29.8%

※第2回調査では学生について調査を行っていない。
※第4回調査からは学校教育法の改正により従来の助手が「助手」及び「助教」に分けられ、助教がデータに含まれている。

博士課程修了者、教員の女性比率は着実に上昇しています！

○大学の意思決定過程における女性比率

アクションプランでは、『大学運営における意思決定過程への女性の参画の拡大』を提言しており、その女性比率は上昇傾向にあります。



＜女性比率＞

学長 3.5%

理事 2.3%

副学長 6.6%

学長補佐 9.8%

大学運営に参画する外部委員等 11.5%

※理事、外部委員等については、第3回調査以降（法人化後）の数値を掲載している。
※第1回調査では学長補佐について、調査を行っていない。

アクションプランを踏まえた各大学の特に成果を上げた取組

今回の調査では、前回調査時点（平成 24 年 5 月 1 日）以降、アクションプランを踏まえて、各大学において特に成果を上げた新たな取組み等について、自由記述で確認を行いました。アクションプランの提言毎に取組みをまとめましたので、是非ご覧下さい。（報告書 P142 参照）

（取組事例）

- 男女共同参画を進めるための具体的な計画の策定、男女共同参画室等の設置・充実
- 教員の女性限定公募やインセンティブ経費の付与、女性管理職への積極的な登用
- 出産・子育て・介護等とのワークライフバランスについての冊子発刊
- 女子学生入学 100 周年記念事業の展開（記念シンポジウムやロゴマークの制定等）

当協会ホームページに男女共同参画関連サイトを開設しております！

アクションプランや第1回～第10回までの追跡調査報告書がダウンロード可能です。

<http://www.janu.jp/post.html>