

大学名 北海道大学

第66号 特集テーマ「女性研究者の育成・活躍」

表題 多様なロールモデルとの出会いと交流の促進を通じた人材育成

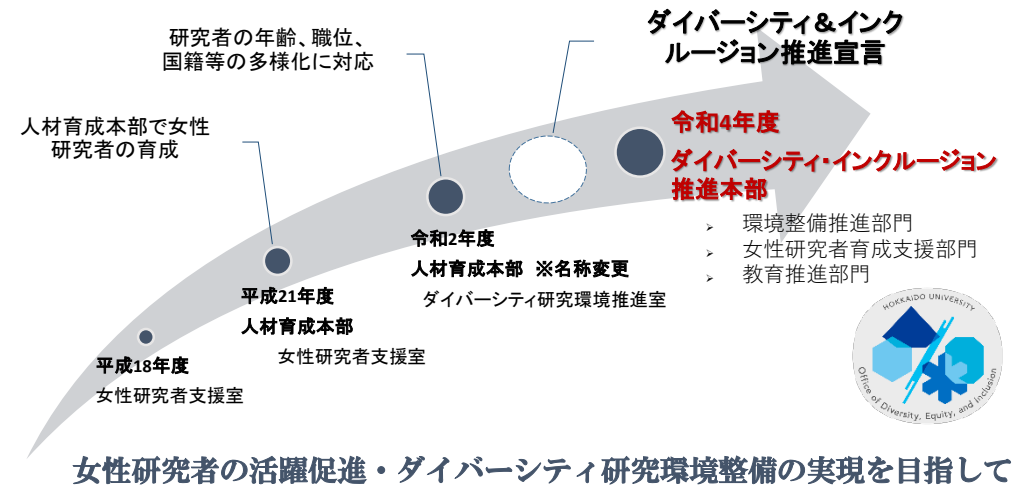
取組概要

北海道大学では、平成18年度に女性研究者支援室を設置して以降、女性研究者の活躍促進・ダイバーシティ研究環境整備の実現に向けて、自主事業と文部科学省補助事業等に取り組んできました。

ダイバーシティ・インクルージョン推進宣言の多様性と包摂の理念によるバイアスフリーキャンパスの実現に向けて、その柱の一つである女性研究者の育成をきめ細かな支援により推進していきます。

女性研究者支援の取り組み

- I. キャリア継続のための環境整備
- II. 女性教員の採用促進
- III. 女性研究者リーダー育成、上位職増加に向けた取組
- IV. 女性研究者の裾野拡大
- V. 女性研究者の活躍促進・ダイバーシティ研究環境整備における地域連携



期待される成果

3つの機会を提供することで、上位職女性研究者割合が少ない中で、多様な優れたロールモデルとの出会いと交流を促進し、自己成長を牽引する。

①自己研鑽の場の提供

- 将来的にPIを目指すマインドセットを養うことを目的に「PIを目指す女性研究者のためのLeadership Development Training Program」を、希望者参加型のセミナー形式で実施。セミナー参加者のネットワークが形成され、大学の国際化やダイバーシティを考える勉強会等の活動が継続されている。
- 研究リーダーとしての情報発信力を高めるために「情報デザイン・コミュニケーションデザイン」に関するセミナーを実施
- “マインドセットとスキル”の両面からの自己研鑽の場を提供

②挑戦の機会の提供

- 実践を通じてリーダーシップを体得するOn the Job型プログラム
- 自らが主体的に企画する研究会等への助成を行う「女性研究者による研究会等開催支援」、研究代表者として提案する共同研究への助成を行う「女性研究者リーダー育成共同研究助成」、ロールモデルとなり得る研究者を後押しする「ロールモデル育成研究助成」
- 各々の申請書では、提案内容に加え「どのようにリーダーシップ育成が図られるのか、成長したいか等」記載する欄を設け、申請書記入自体を育成プログラムの一環としている

③視座を引き上げる機会の提供

- 上位職ほど女性研究者が少ない中で、ロールモデルとの出会う機会を意図的に生み出す
- 上位職教員とのメンタリングやジョブシャドウイングを行う自主的な研修を支援する「上位職を目指す女性研究者のためのメンタリング・シャドウイング研修支援事業」を実施



参考URL

ダイバーシティ・インクルージョン推進本部 HP

<http://www.dei.hokudai.ac.jp>