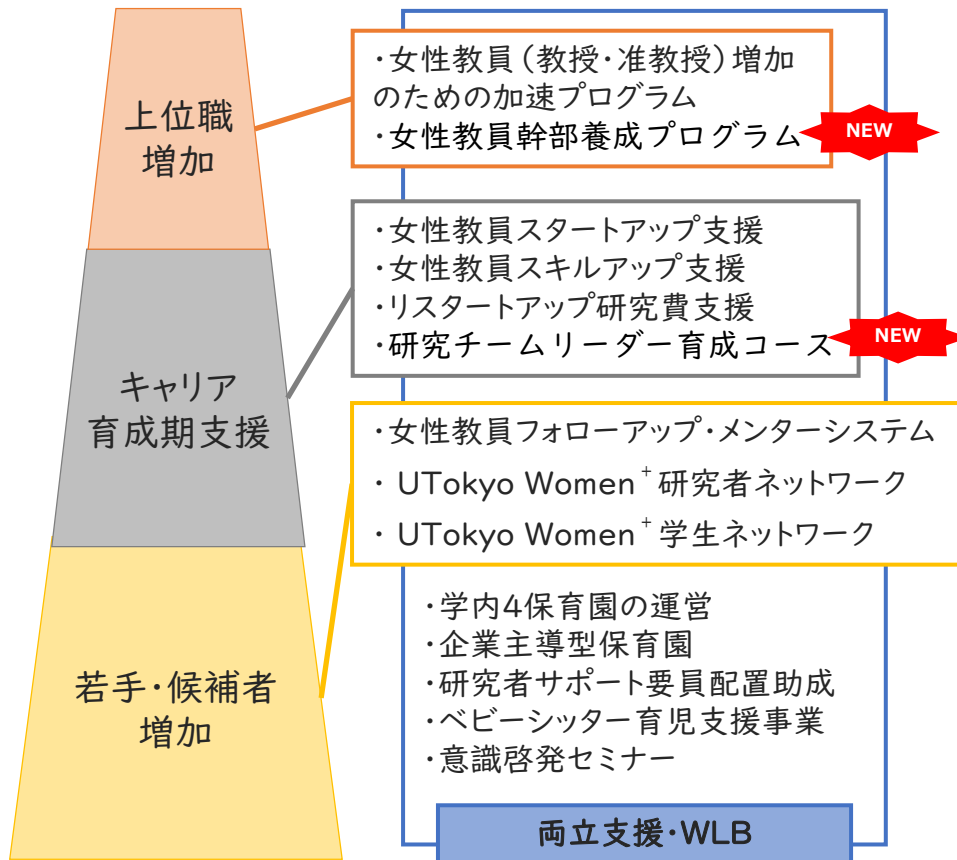


大学名 東京大学

第66号 特集テーマ「女性研究者の育成・活躍」

表題 大学院生からシニアまでのシームレスな女性研究者キャリアアップ支援



特色ある取組

東京大学は、大学院生からシニアまで女性研究者をシームレスに支援していきます。

女性研究者が学会等に参加する際や国際学術雑誌に論文発表する際に、旅費・参加費・英文校閲費用などを支援する「女性研究者研究スキルアップ支援」、新規に採用された女性教員向けに、設備備品費など研究活動に直接必要となる経費を最大100万円支給する「女性教員スタートアップ研究費」など、女性研究者のスキルアップを応援しています。

子育てなどとの両立を支える様々な仕組みも用意しています。学生や大学院生も利用が可能な保育園の運営等に加え、「リスタートアップ研究費支援」では出産、育児、介護等により研究活動を中断した研究者に対して、研究環境の整備等の経費を支援します。「研究者サポート要員配置助成」では、男女ともに育児・介護等のため研究時間の確保が困難な教員に、短時間勤務有期雇用教職員やTA・RA等の雇用等の費用を支援します。

これらの施策に加え、今後、チームリーダー（研究代表者等）経験者からチーム作りの例を学んだり、研究計画の参加者間でのピア・レビューを行ったりする「研究チームリーダー育成コース」の立ち上げを計画しています。シニアの女性教員向けには大学運営に関わる幹部となるためのスキルを習得する「女性教員幹部養成プログラム」も実施を検討しています。TA・RAとして大学院生を雇用する場合にWLB（ワーク・ライフ・バランス）に関するオン・ザ・ジョブ・トレーニングと位置づけて内容を充実していくことも検討中です。

期待できる成果・評価 など

それぞれのフェーズにおける女性研究者を支援することやライフイベントとの両立を応援することで、女性研究者の裾野を増やすと同時に、上位職の女性比率向上が期待できます。ロールモデルが増えればさらに若手が増えるという好循環を生み出すことを目指します。

参考URL

研究者支援 | 東京大学男女共同参画室

<https://www.u-tokyo.ac.jp/kyodo-sankaku/ja/activities/index.html>