

大学名 筑波大学

第66号 特集テーマ「女性研究者の育成・活躍」

表題

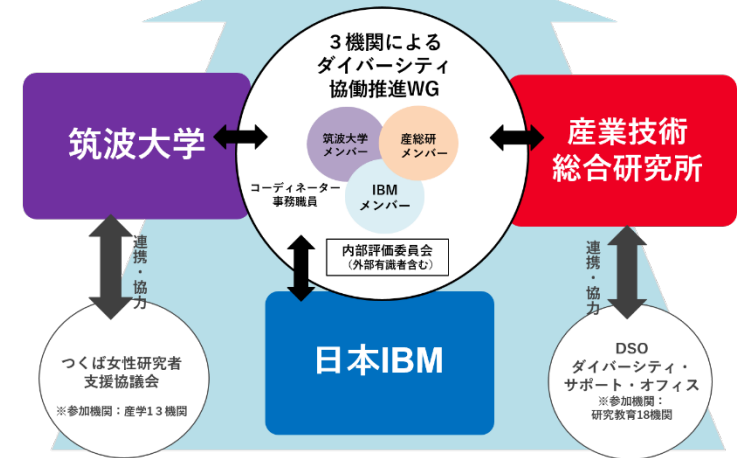
「女性x研究者xリーダー」育成の取組
～企業・研究機関・大学の連携によるエンパワーメントモデル～

筑波大学は、平成28年度からダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（牽引型）に採択され、日本アイ・ビー・エム、産業技術総合研究所と協働で女性研究者・技術者が働きやすい、研究しやすい環境の構築に努めてきました。

リーダー育成をテーマとしたシンポジウムやセミナー、女性研究者・技術者の異業種交流会などを実施してきました。産・官・学それぞれの組織に所属する女性研究者同士の交流を通して、研究活動やキャリアアップへのモチベーション向上に繋がるだけでなく、共同研究へ発展するなどの効果もみられました。

平成30年度から女性研究者の顕彰「TIDE Women's Award」も実施しています。本顕彰は、研究のみならず教育や地域貢献、学内外のダイバーシティ推進に尽力している女性研究者を顕彰することにより、当該研究者自身及びこれに続く多くの若手研究者の励みとし、ステップアップに繋がるよう研究意欲を高め、学術研究の将来を担う優れた人材の育成に資することを目的としています。当初は3機関に所属する女性研究者のみを対象としていましたが、現在はさらに他大学や研究機関等の女性研究者にも対象を広げています。本顕彰の受賞が講演会等の機会に繋がるなど、女性研究者の活躍の場を広げる役割も果たしています。

多世代に渡る女性研究者・技術者の
シームレスエンカレッジモデルの実現



参考URL: <https://diversity.tsukuba.ac.jp>

ダイバーシティ・アクセシビリティ・キャリアセンターHP
<https://dac.tsukuba.ac.jp/>