

大学名 岡山大学

表題 SHINEをコンセプトとする女性研究者のポストアップ促進と候補者層の研究力向上

取組の様子



吉備の国女性研究者ネットワーク形成



研究スキルアップ講座

特色ある取組

本学ではSHINE（Sustainable Healthy Innovation with Network & Empowerment）をコンセプトに女性研究者のポストアップ促進とその候補者層の研究力向上を図るため、様々な取り組みを行っている。

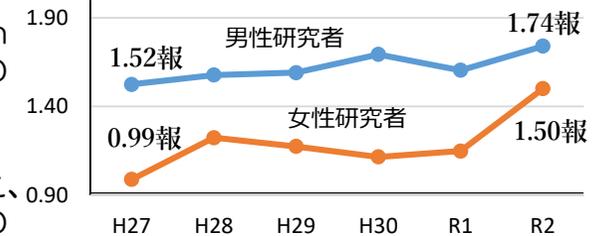
平成27年度より実施している「ポストアップ制度」に加え、令和元年度に「ポストアップ plus 制度」を創設。助教以上の女性教員に海外派遣支援等の研究支援を行うとともに、その成果を評価し、十分な実績を上げた者を上位職に登用する。若手女性研究者に対しては、将来へのキャリアにつながる研究力向上のための支援を行うとともに、大学院生から助教へ、さらに上位職へのキャリアパスの可視化を進めている。

これにより、女性研究者の応募を促し、令和6年度までに女性研究者採用比率45%（自然科学系40%）の達成を目指す。さらに、ダイバーシティ研究環境の実現に向けた意識改革のための研修、学童保育の拡充等を行うとともに、ネットワーク形成によるピアサポートにより、研究者自身の健康と次世代育成について経験を共有し、持続可能な人材育成のサイクルを形成することを目指した取り組みを進めている。

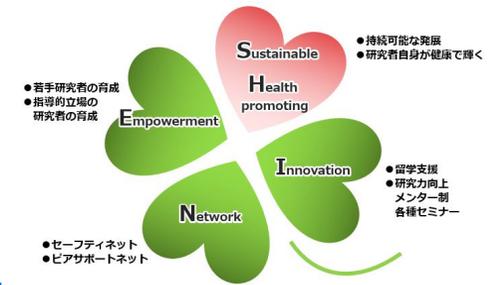
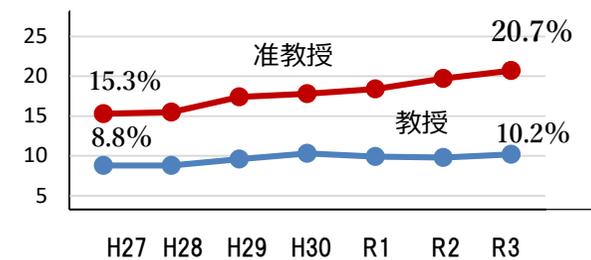
期待できる成果・評価 など

本取組により、女性研究者一人あたりの論文発表数が令和2年度には1.50報に達し、男性研究者のそれに近づいている。科研費の採択比率も平成26年度の38.4%から54.1%へと大きく増加し、着実に女性研究者の研究力が向上している。上位職登用に関しても、ポストアップにより平成27年度から令和3年度までのべ22人を上位職に登用し、准教授は令和3年度には平成27年度の15.3%から20.7%へと着実に増加している。今後、女性研究者の採用を進めるとともに、上位職候補者の育成を進め、教授も含めて、より一層上位職への登用が進むことが期待される。

研究者一人あたり研究論文発表数



教授・准教授に占める女性比率



参考URL

岡山大学ダイバーシティ推進本部男女共同参画室HP
<https://www.okayama-u-diversity.jp/about-us/gender-equality-office/>