

大学名 **山口大学**

第66号 特集テーマ「女性研究者の育成・活躍」

表題 **ダイバーシティキャンパス実現への加速－女性研究者の活躍－**

ダイバーシティ推進室では

学生・教職員の性別、年齢、障害、民族、性的指向や性自認などの多様性が尊重され、各自の個性と能力が最大限に発揮できるようなダイバーシティキャンパスづくりに取り組んでいます。



これまでの経緯

2012年に男女共同参画推進室、2014年に女性研究者支援室がスタートし、2017年にこれら2つの室を発展・統合する形で「ダイバーシティ推進室」を設置しました。

2014年度に文部科学省補助事業「女性研究者研究活動支援事業」、2020年度同じく「**ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)**」の採択を受け、研究力向上、女性研究者の増加、上位職への積極登用にに向けた取組を進めています。

発展

山口大学の女性研究者の育成・支援

山口大学では、女性研究者が個性や能力を最大限発揮し、活躍できる大学を目指し、ワークライフバランス支援を基盤とした3つの柱を軸として、さまざまな取組を行っています。

1 研究力向上

- ・AI研究デザインプロジェクト
- ・英文校閲支援
- ・事務効率化プロジェクト

2 女性研究者の増加

- ・学部別女性研究者増加プラン策定
- ・女性研究者シーズ集の発行
- ・裾野拡大のためのイベント

3 女性上位職登用

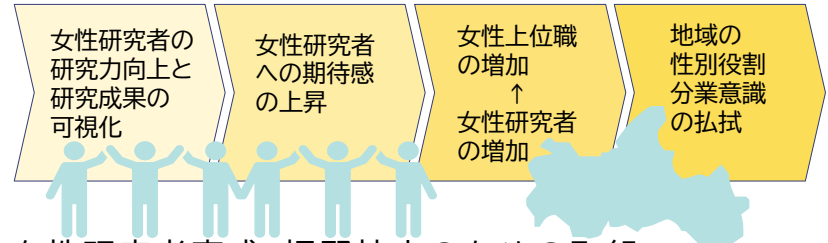
- ・戦略的教授昇任プロジェクト
- ・上位職育成ポジション
- ・女性管理職ネットワーク

ワークライフバランス支援



地域他機関との連携

「**ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)**」では、「やまぐちダイバーシティ推進加速コンソーシアム」を組織し、共同実施機関として高等教育機関2機関と企業2機関、協力機関として11機関と連携し、地域におけるダイバーシティ推進の気運を高め、女性研究者の活躍促進を加速しています。



女性研究者育成・裾野拡大のための取組

女性研究者を増加させるためには、裾野拡大が大切だと考え、中高生・大学生を対象として、研究者を知ってもらう取組を行っています。

▶女性研究者紹介動画やシーズ集の作成



▶オンラインイベント「研究者の未来が面白い！」の開催 (参加者数延べ194名)



現段階までの成果

▶女性研究者比率	5年で3.3%増	2017年5月1日 16.5%	2022年5月1日 19.8%
▶AI研究デザインプロジェクト	3年で27件支援	2020年度 6件	2021年度 7件
▶理系学部の女性研究者比率	5年で2.3%増	2017年5月1日 16.9%	2022年5月1日 19.2%

山口大学 ダイバーシティ