

大学名 愛媛大学

第66号 特集テーマ「女性研究者の育成・活躍」

表題 ダイバーシティ推進に向けた体制の強化と女性研究者支援

ダイバーシティ推進体制

本学では、職員の多様な個性や価値観を尊重し、職員が持てる能力を最大限に発揮することにより、愛媛大学の各組織及び本学の総合的ポテンシャルの向上に資することを目的として、平成24年4月からダイバーシティ推進本部を設置しています。令和3年4月には、ダイバーシティをさらに全学として推進するために、大学執行部と各部局が情報共有を行い、協議できる新たな体制として、ダイバーシティ推進本部長に学長、副本部長にダイバーシティ担当副学長を配置し、大学執行部や学部長・研究科長等を構成員とするダイバーシティ推進協議会を設置するとともに、大学本部と各部局が連携してダイバーシティを推進する体制を強化しました。

特色ある取組

① 愛媛大学学長戦略・女性教員登用促進事業

- 女性教員の上位職階への昇任に必要な人件費増加分を支援

② 愛媛大学学長戦略・若手教員等ポジティブ・アクション事業

- 人材の多様性の確保の一環として、若手、女性及び外国人教員を採用する場合の人件費を支援

③ 夫婦帯同雇用支援事業（Dual Career 支援・若手研究者定着促進事業）

- 本学教員のパートナーが研究者である場合、クロスアポイントメントで1年のうちある一定期間を愛媛大学にて研究活動を行う事を支援
- 本学の若手専任教員のパートナーでかつ研究者を対象に募集を行い、研究員として採用することでキャリア育成につなげる

④ 愛媛大学研究者キャリア支援事業

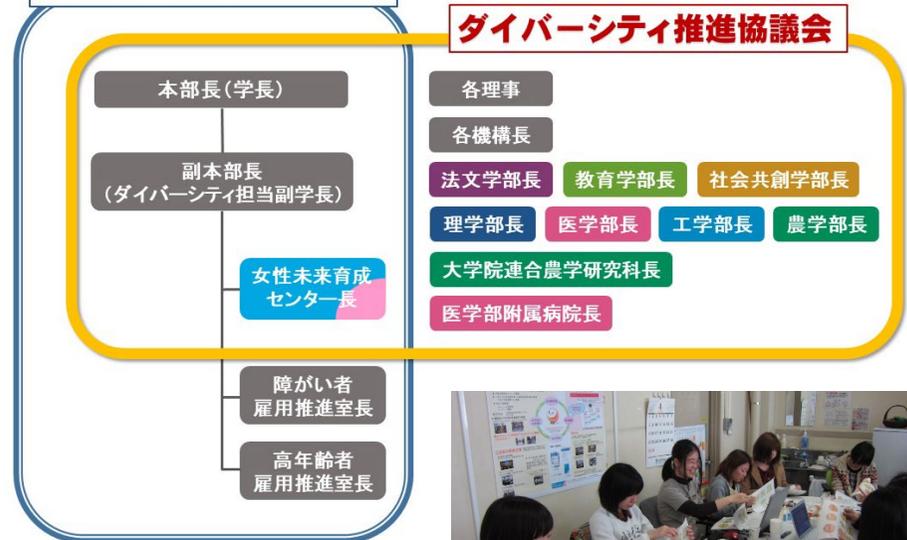
- 若手キャリア支援：出産・育児負担により研究時間の確保が困難な研究者に対して研究支援員を派遣し、研究活動を維持・促進する
- 研究者キャリア支援：管理運営（女性限定）・介護等で研究時間の確保が困難な研究者に対して研究支援員を派遣支援

期待できる成果・評価 など

ダイバーシティ推進本部では、職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい職場環境を整備することによって、すべての職員がその能力を十分に発揮し、また女性が能力を発揮・キャリア形成することにより、管理職として活躍できるよう、様々な取組を行っています。今後もダイバーシティをより一層推進し、構成員一人一人が個性を輝かせ、能力を発揮できる大学となることを目指します。

愛媛大学HP [ダイバーシティ推進](https://www.ehime-u.ac.jp/about/diversity/) <https://www.ehime-u.ac.jp/about/diversity/>

ダイバーシティ推進本部



* 女性研究者裾野拡大の為、女子学生キャリア支援（サイエンスひめこ）の活動も実施