

大学名 東北大学

第70号 特集テーマ「博士人材の活躍」

表題 博士のキャリア構築支援 ～研究力を核としたトランスファラブルスキルの底上げと自立的人材の育成～

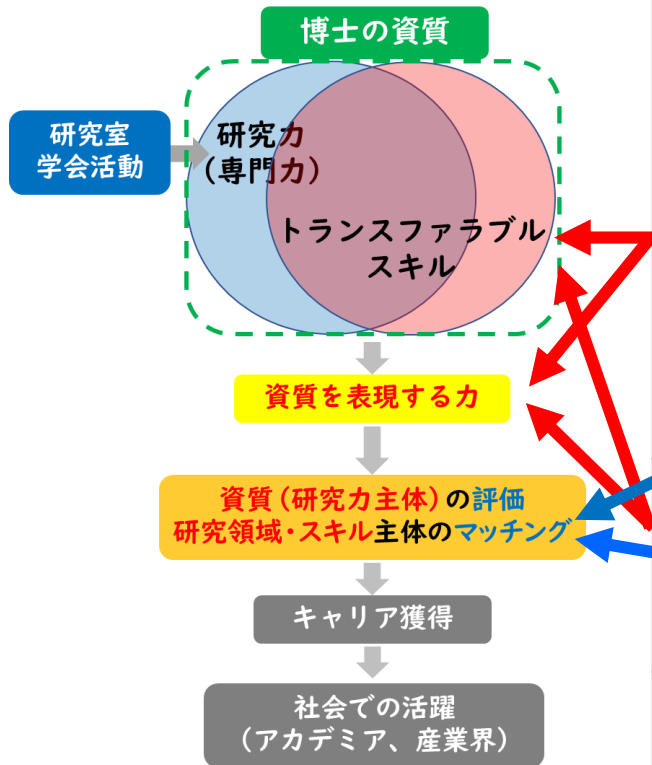
支援活動の目標

- 博士学生・ポスドクが
1. 博士に必要とされる、研究力を核とした様々な資質を身につけること
 2. 博士課程修了後のキャリアを具体的に思い描けるようになること
 3. 博士としての今後の人生がより充実したものになること

支援活動の積み重ね

- 2006年度に博士のキャリア支援組織を立ち上げ
- 各種支援プログラムを継続的に改善しながら運営
- 通算1,540名の博士学生を支援（2022年度まで）
- 既修了者1,050名の就職率93%（在学中330名）

博士のキャリア構築プロセス



特色ある取組（支援プログラム）

意識改革プログラム	博士リテラシーの基礎 (大学院共通科目) 博士リテラシー育成塾 (単位不要者向け)	<ul style="list-style-type: none"> ・トランスファラブルスキルの底上げ(研究中のトランスファラブルスキル、プロジェクトマネジメント、人間理解とコミュニケーション力、研究倫理、トランスサイエンス) ・専門分野を越えての交流の場としても機能 ・前後期開講(各3h×9回) ※博士へ進学予定のM2学生も受講可 	
	セミナー/交流会	<ul style="list-style-type: none"> ・インターンシップセミナー:参加経験者と企業担当者の話 ・キャリアセミナー:博士の活躍事例、企業の博士への期待等 ・オンライン交流会:テーマ例“就活体験、留学生の就活、OB/OGの様々な経験談” 	
実践参加プログラム	個別キャリア支援	<ul style="list-style-type: none"> ・一人一人の研究内容・スキル・個性等を考慮しながら、キャリアの検討から獲得まで支援(進路相談、エントリーシート添削、面接練習等) 	
	博士インターンシップ研修 (大学院共通科目) ジョブフェア	<ul style="list-style-type: none"> ・ジョブ型研究インターンシップ ・C-ENGINE研究インターンシップ(単位不要の場合も可) ・研修先の検討から応募プロセスの支援、企業との協定締結 ・企業と博士学生・PDの交流・情報交換会 ・学生はDrプレゼンターとして研究紹介や自己アピール ・企業側は少人数の個別ブースで会社紹介と情報交換 	
その他	インフォメーションサービス	<ul style="list-style-type: none"> ・メーリングリストを使用し、イベント・求人情報等をメールで配信 ・連携大学が提供する共有イベント情報も配信 ※上記プログラムへの入り口として活用 	