

『国立大学における男女共同参画推進の実施に関する第18回追跡調査報告書』
訂正について

令和6年2月 国立大学協会事務局

『国立大学における男女共同参画推進の実施に関する第18回追跡調査報告書』におきまして、誤りがありました。以下について、別紙のとおり訂正いたします。

【訂正箇所】

第一部（調査報告）＞Ⅱ．男女共同参画の現状について＞5．任期付き教員の状況

- ・69～70 ページ
- ・74 ページ

5. 任期付き教員の状況

表Ⅱ-5-1 に第 7 回調査 (2010 年度) から第 18 回調査 (2021 年度) までの男女別教員数 (任期付き教員数含む) の推移を示した。なお、第 14 回調査 (2017 年度) までは、外部資金で雇用された任期付き教員のみを対象としていたが、第 15 回調査 (2018 年度) からすべての任期付き教員を対象として調査を行っている。

第 18 回調査 (2021 年度) における教員数 (助手を除く) は 62,662 人であり、うち任期付き教員数は 19,151 人 (30.6%) であった。また、女性教員数 11,533 人のうち、任期付き教員数は 4,605 人 (39.9%)、男性教員数 51,129 人のうち、任期付き教員数は 14,546 人 (28.4%) であり、男女の任期付き教員数の比率を比較すると、女性の任期付き教員の比率の方が高い。任期付き教員の比率を前回調査と比較すると、女性教員は 1.9 ㊦、男性教員は 0.9 ㊦増加している。

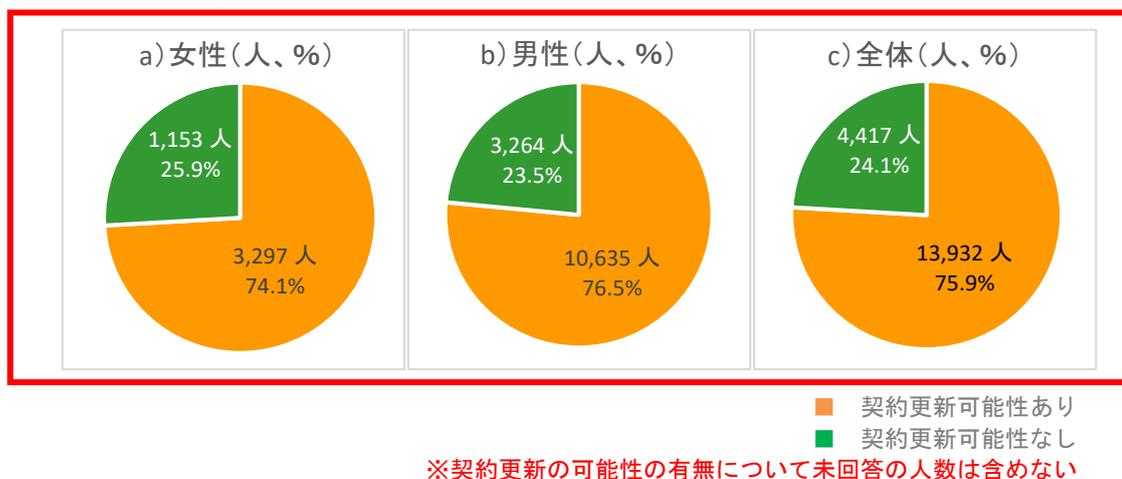
表Ⅱ-5-1 男女別教員数 (任期付き教員数含む) の推移

| | 女(人) | | | 男(人) | | | 合計(人) | | |
|--------------|--------|------------|------|--------|------------|------|--------|------------|------|
| | | うち 任期付き | 比率 | | うち 任期付き | 比率 | | うち 任期付き | 比率 |
| 第 7 回(2010) | 7,301 | 644 | 8.8 | 50,165 | 3,046 | 6.1 | 57,466 | 3,690 | 6.4 |
| 第 8 回(2011) | 7,607 | 768 | 10.1 | 51,121 | 3,709 | 7.3 | 58,728 | 4,477 | 7.6 |
| 第 9 回(2012) | 7,852 | 768 | 9.8 | 50,225 | 3,355 | 6.7 | 58,077 | 4,123 | 7.1 |
| 第 10 回(2013) | 8,291 | 698 | 8.4 | 50,930 | 3,068 | 6.0 | 59,221 | 3,766 | 6.4 |
| 第 11 回(2014) | 9,013 | 861 | 9.6 | 52,429 | 3,710 | 7.1 | 61,442 | 4,571 | 7.4 |
| 第 12 回(2015) | 9,680 | 1,577 | 16.3 | 53,437 | 6,210 | 11.6 | 63,117 | 7,787 | 12.3 |
| 第 13 回(2016) | 10,118 | 1,468 | 14.5 | 53,460 | 5,407 | 10.1 | 63,578 | 6,875 | 10.8 |
| 第 14 回(2017) | 10,285 | 1,415 | 13.8 | 53,024 | 5,050 | 9.5 | 63,309 | 6,465 | 10.2 |
| 第 15 回(2018) | 10,641 | 3,719 | 34.9 | 52,710 | 12,947 | 24.6 | 63,351 | 16,666 | 26.3 |
| 第 16 回(2019) | 10,825 | 4,052 | 37.4 | 52,101 | 13,977 | 26.8 | 62,926 | 18,029 | 28.7 |
| 第 17 回(2020) | 11,194 | 4,257 | 38.0 | 51,652 | 14,188 | 27.5 | 62,846 | 18,445 | 29.3 |
| 第 18 回(2021) | 11,533 | 4,605 | 39.9 | 51,129 | 14,546 | 28.4 | 62,662 | 19,151 | 30.6 |

※第 6 回まではデータなし。

また、第 16 回調査 (2019 年度) からは、任期付き教員のうち、契約更新の可能性の有無についても調査を行っている。図Ⅱ-5-1 に、第 18 回調査における任期付き教員のうち契約更新の可能性のある者と契約更新の可能性がない者の比率を示す。契約更新の可能性のある任期付き教員は、女性で 74.1% (前回比 1.8 ㊦減)、男性で 76.5% (前回比 0.9 ㊦減)、全体で 75.9% (前回比 1.2 ㊦減) であった。前回調査と同様に、任期付き教員における契約更新の可能性の有無の比率は男女で大きな差はなく、74%以上の任期付き教員が、現在の任期満了後に契約を更新する可能性がある。

図Ⅱ-5-1 任期付き教員の構成別比率



表Ⅱ-5-2 及び図Ⅱ-5-2 に、第7回調査（2010年度）から第18回調査（2021年度）までの教員（任期付き教員）の女性比率の推移を職階別に示した。

第18回調査（2021年度）における教員の女性比率について、教授全体では11.3%、任期付きは12.2%、准教授全体では18.1%、任期付きは20.7%、講師全体では23.1%、任期付きは25.2%、助教全体では25.2%、任期付きは27.5%であった。全ての職階において、全体に占める女性比率よりも任期付き教員に占める女性比率の方が高くなっている。任期付き教員の女性比率の推移をみると、全ての職階で前回調査よりも増加した。

表Ⅱ-5-2 職階別教員（任期付き教員）の女性比率の推移

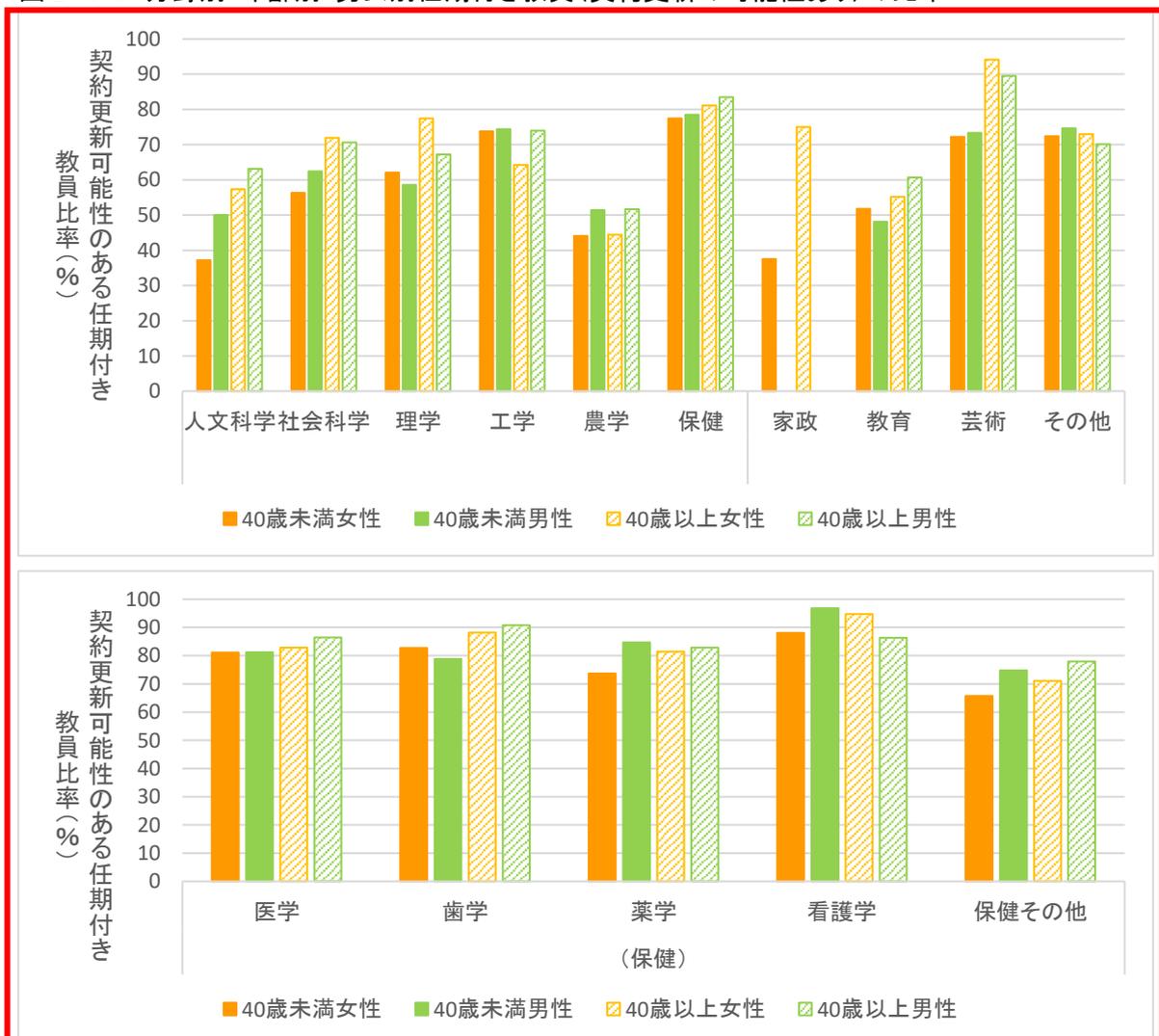
| | 教授(%) | | 准教授(%) | | 講師(常勤)(%) | | 助教(%) | | 合計(%) | |
|------------|-------|------------|--------|------------|-----------|------------|-------|------------|-------|------------|
| | | うち 任期付き | | うち 任期付き | | うち 任期付き | | うち 任期付き | | うち 任期付き |
| 第7回(2010) | 7.4 | 7.9 | 13.3 | 15.8 | 18.2 | 15.5 | 17.9 | 21.4 | 12.7 | 17.5 |
| 第8回(2011) | 7.7 | 7.8 | 13.3 | 14.5 | 18.2 | 17.5 | 18.3 | 21.1 | 13.0 | 17.2 |
| 第9回(2012) | 8.0 | 6.5 | 14.0 | 17.8 | 18.7 | 18.7 | 19.0 | 23.0 | 13.5 | 18.6 |
| 第10回(2013) | 8.5 | 7.4 | 14.5 | 18.1 | 18.4 | 19.8 | 19.4 | 21.9 | 14.0 | 18.5 |
| 第11回(2014) | 8.7 | 4.7 | 14.9 | 15.6 | 20.1 | 22.3 | 20.3 | 22.7 | 14.7 | 18.8 |
| 第12回(2015) | 9.1 | 7.5 | 15.3 | 16.3 | 21.2 | 22.9 | 21.3 | 24.3 | 15.3 | 20.3 |
| 第13回(2016) | 9.4 | 5.7 | 15.8 | 16.1 | 21.8 | 24.9 | 22.0 | 26.1 | 15.9 | 21.4 |
| 第14回(2017) | 9.8 | 8.6 | 16.3 | 17.1 | 21.5 | 27.1 | 22.2 | 25.9 | 16.2 | 21.9 |
| 第15回(2018) | 10.3 | 10.1 | 15.4 | 17.5 | 21.8 | 24.2 | 23.0 | 25.6 | 16.8 | 22.3 |
| 第16回(2019) | 10.4 | 10.2 | 17.1 | 18.9 | 22.3 | 24.0 | 23.6 | 26.1 | 17.2 | 22.5 |
| 第17回(2020) | 10.8 | 11.1 | 17.7 | 20.2 | 22.6 | 24.5 | 24.4 | 26.5 | 17.8 | 23.1 |
| 第18回(2021) | 11.3 | 12.2 | 18.1 | 20.7 | 23.1 | 25.2 | 25.2 | 27.5 | 18.4 | 24.0 |

※第6回まではデータなし。

また、図Ⅱ-5-3に、第18回調査(2021年度)における任期付き教員のうち契約更新の可能性のある者の分野別、年齢別の比率を示した。理学分野では、40歳未満、40歳以上ともに、女性のほうが契約更新の可能性のある教員の比率が高いが、人文科学、工学、農学、保健分野では逆に、いずれの年齢区分でも男性のほうが契約更新の可能性のある教員比率が高い。また、40歳未満の男女を比較すると、女性のほうが契約更新の可能性のある教員比率が高いのは、理学、家政及び教育分野だが、40歳以上で比較すると、女性のほうが比率が高いのは、社会科学、理学及び芸術分野である。

保健を細分化してみると、医学では、40歳未満、40歳以上ともに、男性のほうが契約更新の可能性のある教員比率が高く、歯学では、40歳未満で女性、40歳以上で男性のほうが、契約更新の可能性のある教員比率が高くなっている。薬学では、40歳未満、40歳以上ともに、男性のほうが、契約更新の可能性のある教員比率が高く、看護学では、40歳未満で男性、40歳以上で女性のほうが、契約更新の可能性のある教員比率が高くなっている。

図Ⅱ-5-3 分野別・年齢別・男女別任期付き教員(契約更新の可能性あり)の比率



※契約更新の可能性の有無について未回答の人数は含めない